

Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium
info@mkm.ee
 Suur-Ameerika 1
 10122 Tallinn

Lepingu muutmise taotlus

Palume muuta Civitta Eesti AS ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi vahel riigihanke „Karjäärinõustajate ja Töötukassa konsultantide soolise võrdõiguslikkuse alase teadlikkuse tõstmiseks koolitusmooduli väljatöötamine ja rakendamine MKMile” (viitenumber 273306) tulemusena 17.06.2024 töövõtulepingut nr 8-2/154-1" järgnevalt:

1. Laiendada kontaktkoolituse sihtrühma selliselt, et koolitavate hulka kuuluvad kõik Töötukassa töötajad, kel on vahetu kontakt klientidega (sh nõustajad) ning viimatinimetatud töötajate juhid.
2. Muuta projekti ajakava selliselt, et 2025. aastal viiakse läbi neli edasijõudnud karjäärispetsialisti koolitust ja 2026. aastal neli edasijõudnud karjäärispetsialisti koolitust. Kontaktkoolituste koguarv (kokku kaheksa koolitust) ja läbiviimise lõpptähtaeg (31.05.2026) ei muutu.
3. E-kursuse parendused ja täpsustused viiakse sisse 2026. a II poolaastal. Kokkuvõtte tagasisidest ja tehtud parandustest tuuakse ära 2026. a II poolaasta tegevuse aruandes.

Lepingu muutmise vajaduse tinginud asjaolud:

1. Hanke tehnilises kirjelduses ning sellele vastavalt esitatud Civitta Eesti AS pakkumuses on koolituse sihtrühmana määratletud karjääriinfospetsialistid ja karjäärinõustajad. Hanke tehnilises kirjelduses on välja toodud, et karjäärispetsialiste on Töötukassas ligi 140, kontaktkoolitusel osalejaid oli ette nähtud 120-160 (15-20 inimesest koosnevad koolitusrühmad, kokku kaheksa koolituspäeva). Hanke väljakuulutamise ja pakkumuse esitamise ning kontaktkoolituste teostamise vahelisel perioodil on Eesti Töötukassas toimunud ja toimumas olulised struktuurimuutused, mille käigus oli juba kontaktkoolitustega alustamise alguseks (2025. aasta septembris) koolituste sihtrühm kahanenud alla 100 inimese suuruseks. Koolituste elluviimise perioodil toimub täiendav koondamine ning ametikohtade ja -ülesannete ümberstruktureerimine, mille käigus kahaneb esialgne sihtrühm veelgi. Aruteludes Eesti Töötukassa esindajatega on selgunud, et 2025. aastal toimunud koolituspäevade raames on koolitusel osalenud praktiliselt kõik esialgsesse sihtrühma kuulunud töötajad ning selleks, et 2026. aastal oleks võimalik veel läbi viia kavandatud kontaktkoolitused, on vajalik sihtrühma laiendamine. Konsultatsioonide käigus oleme jõudnud veendumusele, et soostereotüüpide teemal on oluline pakkuda koolitust kõigile kliendiga otsekontaktis olevatele Töötukassa töötajatele ning juhtidele. Uuenevas ametikohtade struktuuris loodav nõustaja roll sisaldab mh tänase karjäärispetsialisti ja karjäärinõustaja rolli ning on seetõttu oluline koolitavate sihtrühm.
2. 2025. aastaks kuulutasime vastavalt pakkumusele välja viis koolituspäeva, millele registreerus kokku 85 inimest, so peaaegu kõik sihtrühma kuuluvad inimesed. Toimunud neljal koolituspäeval osales 72 inimest, 13 registreerunud ei saanud soovitud kuupäeval osaleda või ei töötanud koolituse toimumise ajaks enam Töötukassas. 2025. aastal avasime registreerumiseks viis koolituspäeva, sh

kaks septembris, kaks oktoobris ja ühe novembris, kuid Tartus toimuma planeeritud koolituspäevadele registreerus vaid ühe koolitusrühma avamiseks sobiv arv huvilisi. Seetõttu otsustati Tellija ja töötukassaga konsulteerimise järel korraldada Tartus 2025. aastal vaid üks koolituspäev. Kuna allesjäänud neljale koolitusele olid registreerunud pea kõik sihtrühma liikmed, ei olnud võimalik 2025. aastal täiendavat koolituspäeva avada ning soovime selle läbiviimise nihutada 2026. aastasse ning pakkuda võimalust laiendatud sihtrühmale.

3. Vastavalt hanke tingimustele ja esitatud pakkumusele oli planeeritud e-kursuse täiendamine ja parandamine kord poolaastas. Projekti teostaja on kogunud jooksvalt tagasisidet e-kursuse ülesehituse, sisu jmt aspektide kohta nii e-koolituse lõppu integreeritud tagasisideküsimustiku abil kui ka kontaktoolitusel osalenud karjäärspetsialistidelt suuliselt. Soovitatud muudatusettepanekuid on vähe ning need on väikesemahulised. Seetõttu oleme tellijaga konsulteerinud ning peame otstarbekaks koguda kokku ka laiendatud sihtrühmalt saadav tagasiside, mis laekub 2026. aasta I poolaastal ning viia vajalikud parandused sisse 2026. aasta II poolaastal.

/Allkirjastatud digitaalselt/

Ander Ojandu

Civitta Eesti AS juhatuse liige